**Checkliste „Faktoren für gelingende Integration“ von Neuankömmlingen mit oder ohne Migrationshintergrund**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Faktor** | **Vorhanden** | **Aufgabe** |
| **1** | Sind die Geste(n) für sie/ihn einladend?  (Blickkontakt, Körpersprache etc.) | Ja  Nein |  |
| **2** | Sprechen wir die gleiche Sprache? | Ja  Nein |  |
| **3** | Haben wir einen (freien) Platz? | Ja  Nein |  |
| **4** | Ist seine/ihre Anwesenheit und Besonderheit akzeptiert? | Ja  Nein |  |
| **5** | Steht er/sie zu sehr im Fokus? | Ja  Nein |  |
| **6** | Steht er/sie unter Handlungsdruck? | Ja  Nein |  |
| **7** | Gibt es eine Reaktion auf seine/ ihre Anfragen? Sind wir in Resonanz mit ihr/ihm? | Ja  Nein |  |
| **8** | Haben wir eine/n „Türöffner/in“, Ansprechpartner/in für sie/ihn? | Ja  Nein |  |
| **9** | Gibt es klare Ansage(n), Struktur und Regeln in der Gruppe? | Ja  Nein |  |
| **10** | Hat die Gruppe ein Konzept? | Ja  Nein |  |
| **11** | Sind die Rollen und die Funktionen innerhalb der Gruppe klar? Gibt es eine Leitung, eine/n Taktgeber/in? | Ja  Nein |  |
| **12** | Haben wir Verständnis für ihn/sie und sind wir hilfsbereit? | Ja  Nein |  |
| **13** | Bringen wir ihm/ihr genug Zeit und Geduld entgegen? | Ja  Nein |  |
| **14** | Hat er/sie eine Aufgabe in der Gruppe? | Ja  Nein |  |
| **15** | Vermitteln wir ihr/ihm die notwendigen Informationen/ Erklärungen => Stichwort „Guide“ | Ja  Nein |  |
| **16** | Welche Erwartungen/Wünsche haben wir an ihr/ihn? | Ja  Nein |  |
| **17** | Kennen wir seine/ihre Stärken und Talente und nutzen wir sie? | Ja  Nein |  |
| **18** | Stehen uns weitere Experten (Dolmetscher, Paten, etc.) für ggf. weitergehende Unterstützung zur Verfügung? | Ja  Nein |  |
| **19** | Verfügen wir über die notwendigen Ressourcen für eine gelingende Integration? | Ja  Nein |  |
| **20** | Tuen wir etwas, um eine stabile vertrauensvolle Beziehung mit ihr/ihm aufzubauen und verlässliche Verbindlichkeiten zu schaffen? | Ja  Nein |  |